

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) te članka 55. Statuta Škole primijenjene umjetnosti i dizajna Osijek, Osijek, Školski odbor Škole primijenjene umjetnosti i dizajna Osijek, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama Radničkog vijeća na 55. sjednici održanoj dana 17. srpnja 2024. godine donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Škole primijenjene umjetnosti i dizajna Osijek, KLASA: 011-03/23-01/1 URBROJ: 2158-46-23-1 od 20. lipnja 2023. godine, članak 3. mijenja se i glasi:

„Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za srednjoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“.

Članak 2.

U članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8. - 10. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“.

Članak 3.

Naslov iznad članka 8. mijenja se i glasi: **„Tajnik školske ustanove I.“**

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Tajnik školske ustanove I. obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“.

Članak 4.

Naslov iznad članka 9. mijenja se i glasi: **„Voditelj računovodstva u školi I., referent“**

U članku 9. stavak 1. i 2. mijenjaju se i glase:

„(1) Voditelj računovodstva u školi I. obavlja poslove voditelja računovodstva. Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovoga članka su završen sveučilišni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije odnosno stručni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni

prijediplomski studij ekonomije ili stručni prijediplomski studij ekonomije odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima.

(2) Referent obavlja računovodstvene i administrativne poslove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završenu srednju ekonomsku ili upravnu školu ili gimnaziju.

Stavak 3. briše se.

Članak 5.

Naslov iznad članka 10. mijenja se i glasi: **“Radnik III. vrste i čistač/spremač”**

U članku 10. stavci 1. i 4. mijenjaju se i glase:

„(1) Uvjet za radnika III. vrste koji obavlja poslove domara je završena srednja škola tehničke struke te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

(4) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača je završena osnovna škola.“.

Članak 6.

U članku 14. stavku 1. podstavci 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- „do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova“

U članku 14. stavku 1. dodaju se novi podstavci 5. i 6. koji glase:

- „s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa
- na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“.

Dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 7.

Članak 7.

U članku 26. stavku 3. dodaje se podstavak 4. koji glasi:

- „na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“.

Članak 8.

U članku 54. stavku 1. briše se točka na kraju rečenice i dodaju se riječi: „ili elektronskim putem na službeni e-mail radnika.“.

U stavku 2. briše se točka na kraju rečenice i dodaju se riječi: „ili na službeni e-mail radnika.“.

Članak 9.

U članku 59. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: “tri dana“.

Članak 10.

U članku 65. stavku 2. ispred riječi: “rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica,“.

Članak 11.

U članku 74. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“.

Članak 12.

Naslov iznad članka 90. mijenja se i glasi: „**7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje**“.

Članak 90. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“.

Članak 13.

U naslovu iznad članka 97. ispred riječi „**NAKNADA**“ dodaje se broj „**XI.**“

Članak 14.

Naslov iznad članka 104. mijenja se i glasi: „**XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST**“

Članak 104. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“.

Članak 15.

Članak 105. mijenja se i glasi:

„(1) U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.“.

Članak 16.

U naslovu iznad članka 106. broj „XII.“ mijenja se u broj „XIII.“

Članak 17.

U naslovu iznad članka 110. broj „XIII.“ mijenja se u broj „XIV.“

Članak 18.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmoga (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Predsjednik Školskog odbora:
Goran Dijanović



KLASA: 011-03/24-01/2
URBROJ: 2158-46-24-1



Osijek, 17. srpnja 2024. godine

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 17. srpnja 2024. godine te je stupio na snagu dana 25. srpnja 2024. godine.

Ravnateljica:
Kristina Kopf, prof



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "K Kopf", written over a horizontal line.

